

I. Základní hodnoty společnosti

1. Společnost **rentodo s.r.o.**, IČ 289 30 819, sídlem Dolnomlýnská 1540/19, Kunratice, 148 00 Praha 4, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 153862 (dále jen „společnost rentodo“) je postavena na hodnotách, které jsou tvořeny, respektem, slušností, vzájemnou důvěrou, vysokými standardy profesionality, důrazem na udržitelný rozvoj životního prostředí a tvorbou harmonických intersociálních vztahů.
2. Společnost rentodo si uvědomuje svůj díl společenské a environmentální odpovědnosti. S tímto vědomím společnost rentodo, zejména jeho obchodní vedení, bude jednat a rozhodovat tak, aby dostála výše uvedeným hodnotám, jakož i hodnotám obecně uznávaným a preferovaným ve společnosti.
3. Účelem tohoto etického kodexu je vytvořit přívětivé a přátelské pracovní prostředí, dlouhodobě udržitelné a oboustranně prospěšné vztahy s klienty a obchodními partnery, a vybudovat firemní prostředí tvořící pozitivní příklad z hlediska výše uvedených hodnot.

II. Ochrana zaměstnanců

1. Společnost rentodo deklaruje, že ve vztahu k ochraně zaměstnanců bude uplatňovat tyto přístupy:
 - potírání diskriminace z důvodu rasového, národnostního, náboženského, věkové, jakož i diskriminaci z jiných důvodů, zejm. z hlediska pohlaví,
 - podpora osobního i profesního růstu zaměstnanců,
 - vytváření bezpečného pracovního prostředí, založeného na budování pozitivní kolegiálních vztahů a pracovní atmosféře,
 - potírání sexuálního obtěžování, nátlaku, ponižování a jiných forem excesivního nevhodného chování,
 - ochrana osobního soukromí zaměstnanců a respektování jejich soukromého a rodinného života.

III. Standardy chování zaměstnanců

1. Zaměstnanci společnosti rentodo jsou v rámci svého zaměstnání zavázáni k dodržování etických standardů, jejichž dodržování společnost rentodo vyžaduje. Za kontrolu dodržování etických standardů zaměstnanců společnosti rentodo odpovídají nadřízení příslušného zaměstnance.
2. Společnost rentodo vyžaduje od svých zaměstnanců:
 - respekt soukromí, sociálního původu, osobních názorů a osobnosti svých kolegů, nadřízených, i obchodních partnerů,
 - dodržování pravidel slušného chování (zejm. ochrana soukromí, profesionální, trpělivé a slušné vyjadřování, vstřícný přístup a nápomocnost) vůči klientům společnosti rentodo, jejich rodinným příslušníkům, blízkým, přátelům, obchodním partnerům, klientům, jakož i ke všem třetím osobám,
 - vzájemnou vstřícnost, nápomocnost a dodržování pravidel slušného chování na pracovišti,
 - dodržování zákonů či jiných závazných právních předpisů, se zvláštním důrazem na základní lidská práva,
 - pravdomluvnost vůči všem osobám při výkonu zaměstnání,

- předcházení diskriminaci, a to jak v rámci interního prostředí společnosti rentodo, tak i vůči osobám stojícím mimo vnitřní strukturu společnosti rentodo.
- dodržování pokynů nadřízených, jakož i vnitřních směrnic a jiných interních právních předpisů,
- oznamování trestné činnosti, na kterou zaměstnanec při výkonu svého zaměstnání narazí,
- oznamování veškerého jednání svých kolegů, nadřízených, či obchodních partnerů, obchodnímu vedení, které se jeví podezřelé, a to zejména z hlediska ochrany práv klientů společnosti rentodo,
- oznamování podezřelých klientů, u kterých má zaměstnanec podezření, že využitím služeb společnosti rentodo mají v úmyslu spáchat trestný čin, zejm. legalizovat výnosy z trestné činnosti,
- chránit majetek i majetkové zájmy společnosti rentodo, jakož i klientů,
- chránit pověst a dobré jméno společnosti rentodo, jakož i duševní vlastnictví společnosti rentodo,
- oznamovat obchodnímu vedení veškeré střety zájmů mezi společností rentodo a zaměstnancem, popř. mezi zaměstnancem a klientem nebo obchodní partnerem společnosti rentodo,
- nepřijímat od klientů či obchodních partnerů dary či zvýhodněné produkty/nabídky, s výjimkou darů nepatrné hodnoty (např. reklamní předměty, květiny, čokoláda, apod.),
- nepřijímat úplatky od žádných osob v žádné formě (odměny a bonusy oficiálně přiznané vedením společnosti rentodo nejsou vnímány jako úplatky),
- chránit při výkonu zaměstnání životní prostředí a nepoužívat takové prostředky, způsoby a produkty, jde-li stejného cíle dosáhnout více ekologickým variantami,
- vyvarovat se materiálnímu plýtvání,
- nevyjadřovat vně společnosti při výkonu zaměstnání svoje politické a společenské názory, popř. jednat tak, aby společnost rentodo nebyla s takovými názory spojována,
- nevyjadřovat se za společnost rentodo médiím, ledaže je komunikace s médii část pracovní náplně zaměstnance.

IV. Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti rentodo. Jedná-li zaměstnanec v rozporu s tímto Etickým kodexem, může být jeho jednání společností rentodo považováno za hrubé porušení pracovních povinností, z čehož mohou plynout odpovídající pracovníprávní následky.